

離職率を改善するための介護スタッフ育成研修

介護業界(施設系サービス、居宅系サービス問わず)では、人材の不足は共通する課題です。どの事業所でも人材の募集に積極的に取り組んでいます。その努力がなかなか報われないのが現状ではないでしょうか。人材の獲得に限界があるなか、離職率の向上は、事業所を安定して運営する上での大きなリスクになっています。そして離職者の増加は、組織を疲弊させ、サービスの質の低下、不適切なケア(時には虐待に繋がるケースもあり)が発生する環境をつくるなど、利用者の生活とともに事業所の運営に極めて大きなダメージを与えます。

人材の獲得が難しい状況下では、如何に離職率を低下させ、介護スタッフの能力、働きやすい環境、仕事に対するモチベーションの向上を図るのが重要になってきます。

本研修では、介護現場で直面している「離職問題の本質」を捉え直し、介護業界に必要な人材育成や職場づくりの考え方を解説します。また、従来の育成法が通用しない世代が違う若いスタッフの価値観や特徴を捉えた育成法をお伝えします。

是非この機会に本研修をご受講いただき、組織の強化の一助にさせていただくことを願っております。

6/6 9:30~16:30 受講費 11,000 円

ネット配信の加入者は半額で受講可!

カリキュラム		講師 三田村 薫先生
①	介護現場で直面している「離職問題の本質」とは?	介護支援専門員/歯科衛生士/米国NLP協会認定マスタープラクティショナー/JADPメンタル心理カウンセラー/GCSプロフェッショナルコーチ/一般財団法人生涯学習開発財団認定コーチ/一般社団法人日本ポジティブ教育協会認定レジリエンス・トレーナー/3suncreate(サンクリエイト)代表
②	入職3年の壁とは?	
③	ゆとり世代、さとり世代の特徴とは?	
④	従来の育成法は通用しない!?	
⑤	辞めさせないために現場でできることとは?	
⑥	職員を辞めさせないためのリーダーの役割とは?	

講師からの一言

私が介護の現場にいたころ、さまざまな研修やセミナーに参加しても、いつも違和感がありました。介護現場に則していない事例や理論、ロールプレイング。介護は、キレイ事ではありませんし、実際に重労働な上、精神的ストレスも加わります。
介護現場で育った私だからこそ、お伝えできることがあります。

申込方法：電話、ファックスにて受付いたします。締切：全て先着順になります(70名)

問合せ先：お茶の水ケアサービス学院 事務局 TEL：03-3863-4000

受講対象：介護従事者等どなたでも受講可能

研修会場：お茶の水ケアサービス学院 東京都千代田区岩本町 1-10-3 JR 神田駅 徒歩 10分

ファックス 03-3863-4006

お名前	フリガナ	事業所名	ネット配信の加入の有無	有・無
住所	(〒 -)	(事業所・自宅)		
TEL		FAX	e-mail	

※お申し込み後(申込日を1日目とします)、7日目以降のキャンセルについては、お振込前でも受講料の半額がかかります。

また、申込み日に拘らず5/23以降のキャンセルについては全額のキャンセル料がかかりますのでご注意ください。

※キャンセルのご連絡がない場合は、キャンセル扱いにはなりませんのでご注意ください。